

## 社会福祉法人 治栄会 行動計画

- 女性が管理職として活躍でき、男女ともに長く勤められる職場環境を作るため、次の行動計画を策定する。

1. 計画期間        2023年9月1日 ～ 2026年9月1日までの3年間

2. 目標と取組内容・実施時期

目標：管理職に占める女性労働者の割合を60%以上にする。

### 【取組内容】

- 2024年1月～ 経営層や管理職を対象に、会議にて女性活躍に関する意見交換の実施
- 2024年4月～ 女性管理職に対するヒアリングの実施及びロールモデルとして職員に紹介
- 2024年9月～ 管理職養成のための研修カリキュラム作成及び昇進・昇格の評価基準や運用等の確認及び見直し
- 2025年4月～ 管理職候補を対象として研修を1ヶ月に1回実施
- 2026年4月～ 管理職候補の女性職員及びその上司を対象として、今後のキャリアプランに関する面談を実施

公表日：2023年10月5日

【採用した労働者に占める男性・女性労働者の割合】

職種	男性	女性
介護職員	21.0%	79.0%
生活支援員	37.9%	62.1%
保育教諭	4.8%	95.2%